



Area AMMINISTRATIVA
Ufficio Risorse Umane
Determinazione RU n. 35 del 24.12.2020

OGGETTO: PROCEDURA PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ORIZZONTALE AI SENSI DELL'ART. 5 DEL CCNL 31.03.1999. APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE INTERNA RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTA la L. R. del 12 aprile 2011, n. 9 recante "Norme in materia di Servizio Idrico Integrato della Regione Abruzzo;

VISTO il Decreto del D.G. n.18 del 04 Ottobre 2019 con il quale al dipendente Fabio Ferrante inquadrato nella categoria D, fascia Economica D3, è stata attribuita la posizione organizzativa per la Responsabilità del settore Risorse Umane dell'ERSI dal 07/10/2019 al 07/10/2022;

RICHIAMATI:

- gli artt. 107,109,147-bis del D.Lgs n. 267/2000;
- lo Statuto dell'ERSI;
- il Regolamento dell'ERSI sull'ordinamento dei servizi e degli uffici;
- il Regolamento di contabilità;
- il CCDI dell'ERSI;

PREMESSO che l'art. 5 del CCNL sul nuovo ordinamento professionale prevede all'interno di ciascuna categoria professionale una progressione economica che si realizza mediante la previsione dopo il trattamento tabellare iniziale di successivi incrementi economici nel limite delle risorse finanziarie disponibili nel fondo delle risorse decentrate annuale a tale scopo destinate alla contrattazione decentrata integrativa aziendale;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 34 Comma 1 del CCNL 22.1.2004 le risorse economiche destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo risorse stabili;

DATO ATTO che con Decreto del Direttore Generale n. 30 del 31/12/2020 di approvazione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'ERSI;

RILEVATO che per l'anno 2020, in data 19/02/2020 è stato sottoscritto l'accordo tra la delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze sindacali circa della ripartizione del Fondo delle Risorse Decentrate nella quale si è provveduto a finanziare il fondo per l'applicazione della progressione orizzontale per l'anno 2020 di cui all'art. 5 del CCNL 31.3.1999 per un importo complessivo pari a € 12.000,00;

VISTO l'art. 5 comma 2 del citato CCNL 31.3.1999 il quale prevede che la progressione economica orizzontale si realizza nel limite delle risorse disponibili del fondo a ciò destinate;

RICHIAMATO l'art. 23 del D.lgs 150/2009 come modificato dall'art. 15 del D.lgs 75/2017 in base al quale le progressioni economiche devono essere attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione e sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;

PRECISATO che in merito alla decorrenza giuridica ed economica della nuova posizione economica acquisita a seguito di valutazione sulla base delle indicazioni fornite dall'ARAN dalla Ragioneria Generale dello Stato e dal Dipartimento della Funzione Pubblica la decorrenza delle progressioni economiche non può essere retrodatata anteriormente al primo gennaio in cui è stata approvata la graduatoria delle stesse;

DATO ATTO che, per le motivazioni di cui sopra, la decorrenza delle progressioni, con competenza annualità 2020, è prevista a far data dal 1.1.2021;

PRESO ATTO di quanto contenuto nell'art. 25 del CCDI dell'ERSI 2019/2021, sottoscritto, in via definitiva, in data 31.12.2019, che prevede:

- Le progressioni economiche all'interno della categoria saranno attuate periodicamente, sulla base dei criteri e delle modalità che seguono, nel limite delle risorse annualmente destinate a tale istituto e a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL Funzioni locali 21/5/2018. Tali oneri sono comprensivi anche della tredicesima mensilità.
- La percentuale, sul totale dei dipendenti, di progressioni economiche realizzabili nell'anno, nell'ambito delle risorse ad hoc destinate, verrà assegnata a ciascuna categoria e ripartita, rispettando la peculiarità della struttura.
- La partecipazione alle progressioni economiche è consentita ai dipendenti:
 - a) in attività di servizio presso l'ERSI nella categoria di appartenenza al 1° gennaio dell'anno in cui si riferisce la progressione;
 - b) che, con riferimento all'anno precedente in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, abbiano conseguito una valutazione individuale definitiva pari almeno a 60/100;
 - c) che non abbiano subito nell'anno di riferimento o in quello precedente provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero scritto;
 - d) che abbiano almeno due anni di anzianità nella posizione economica di riferimento salva diverso accordo in sede di contrattazione decentrata annuale sulla destinazione delle risorse decentrate di cui all'articolo 15, comma 7.
- Le progressioni avverranno sulla base di selezioni che si basano sui seguenti elementi, i cui criteri e pesi percentuali cambiano, nel rispetto dei principi di cui al comma 3 dell'art. 16 CCNL Funzioni Locali 21/5/2018 e in relazione alle differenti categoria interessate:
 - a) Risultanze valutazione performance individuale del triennio che precede l'anno di attivazione dell'istituto: l'elemento di valutazione che sarà preso in considerazione è la media delle valutazioni complessive del triennio precedente ricondotta percentualmente al peso massimo individuato per ogni categoria:
 - Categoria B: max 45 punti
 - Categoria C: max 60 punti
 - Categoria D: max 75 punti

- b) Esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento: l'elemento di valutazione che è preso in considerazione è quello degli anni di servizio (per un max di 15 anni valutabili):
- Categoria B: 1 punti per ogni anno di servizio
 - Categoria C: 1 punti per ogni anno di servizio
 - Categoria D: 1 punti per ogni anno di servizio
- c) Competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi (per un max di 10 punti): saranno valutata i corsi per i quali è previsto il rilascio di un'attestazione a seguito di una prova di finale di verifica dell'apprendimento con l'attribuzione di un punteggio pari a 2,5 per ogni corso. (Considerare se valutare anche il titolo di studio maggiore rispetto quello necessario per l'accesso dall'esterno);
- Le progressioni economiche concorrono a riassorbire eventuali assegni ad personam assegnati;
 - Per l'anno 2020 si prende in riferimento le valutazioni disponibili.

CONSIDERATO che in sede di approvazione e sottoscrizione della ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2020 le delegazioni trattanti hanno ritenuto opportuno individuare, come da copiosa giurisprudenza e circolare in n. 5 unità (50% del personale) i posti disponibili per la P.E.O.;

CONSIDERATO che per l'anno 2020, non avendo a disposizione valutazioni precedenti, trattandosi di ente di nuova costituzione, come ribadito negli atti di approvazione del DUP, PEG e Fabbisogno Triennale di Personale e non avendo a disposizione altre valutazioni alla data di pubblicazione della presente determinazione, si ritiene di poter individuare, ai sensi del comma 4, lettera a) , i seguenti punteggi assegnabili, direttamente, sulla base della categoria di appartenenza del partecipante:
Cat. B 45punti, Cat. C 60punti, Cat.D 75 Punti;

CONSIDERATO che in merito a quanto previsto nell'art.25, comma 4, lettera B, sono da intendersi anni di servizio nella categoria anche quelli prestati in enti, con stessa tipologia contrattuale, diversi dall'ERSI;

VISTA la disciplina dei criteri per l'espletamento delle procedura selettiva relativa all'applicazione della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie professionali previste nell'ambito del contratto decentrato parte normativa 2019 -2021;

ESAMINATO l'avviso pubblico di selezione interna riservato al personale dipendente dell'Ente con rapporto di lavori a tempo indeterminato elaborato sulla base dei criteri testè citati che si allega alla presente determinazione costituendone parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che la conseguente spesa prevista per il finanziamento delle progressioni è stata impegnata con la determina direttoriale n. 45/DIR del 01/12/2020;

VISTA :

- La delibera di consiglio direttivo N. 20 del 21/10/2020, dichiarata immediatamente eseguibile , con la quale è stato approvato il DUP 2020/2022;
- La delibera di consiglio direttivo N. 21 del 21/10/2020 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2020-2022;
- il Decreto del Presidente n. 11 del 30/11/2020 con il quale è stato approvato il PEG parte contabile per il triennio 2020-2022;

RITENUTO CHE la firma del presente provvedimento consente di esprimere parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e di attestare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del D.lgs 267 del 18.08.2000;

RITENUTO CHE ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7.8.1990 N. 241 e successive modifiche ed integrazioni per il presente provvedimento non sussistono conflitti di interesse neppure potenziale per il responsabile del procedimento e per chi lo adotta;

DETERMINA

1. DI RENDERE la premessa parte integrante e sostanziale della presente dispositivo;

2. DI APPROVARE per le ragioni espresse in narrativa l'avviso di selezione interna riservata al personale dipendente a tempo indeterminato (ALLEGATO A) per l'attribuzione delle posizioni economiche successive a quelle in godimento mediante progressione economica orizzontale ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 5 del CCNL 31 marzo 1999, oltre al modello di domanda (ALLEGATO B) che vengono allegati al presente atto costituendone parti integranti e sostanziali;

3. DI DISPORRE la pubblicazione del presente atto sul sito dell'ERSI nella Sezione "Amministrazione Trasparente" all'albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi;

4. DI DARE ATTO che la firma del presente provvedimento equivale anche a formale parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del D.lgs 267 del 2000;

**Il Responsabile di Servizio
(dr. Fabio Ferrante)**



Avviso di selezione per le progressioni economiche orizzontali riservate al personale di categoria B, C e D in servizio presso l'ERSI, con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2021

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO RISORSE UMANE

Visto l'Accordo sottoscritto dalle parti (delegazione trattante di parte pubblica e rappresentanze sindacali) in data 16/12/2020, nel quale è stata prevista la destinazione di una parte di risorse, pari ad € 12.000,00, relative alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, per il finanziamento della progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria, con competenza anno 2020 e decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2021;

Visti gli artt. 5 e 6 del CCNL del personale del Comparto delle regioni e Autonomie Locali del 31 marzo 1999 che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;

Vista la propria determinazione n..... del di approvazione dell'Avviso di selezione per le progressioni economiche orizzontali riservate al personale di categoria B, C e D in servizio presso l'ERSI;

Visto il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi";

Visto il CCNL 21.05.2018;

Visto il contratto collettivo integrativo decentrato stipulato in data 19/02/2020 in attuazione dell'art. 16 del C.C.N.L. 21.05.2018 triennio 2016/2018;

R E N D E N O T O

1) È attivata, ai sensi del C.C.N.L. 21.05.2018, la procedura selettiva per la progressione economica nell'ambito delle categorie "B"; "C"; "D";

2) Requisiti per l'ammissione alla selezione:

Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in servizio nell'anno 2020 e in possesso:

1. del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi, anche derivanti da precedente CCNL Funzioni Locali attivo in altro Ente Pubblico;
2. non deve aver ricevuto nel triennio precedente sanzioni disciplinari, escluso il rimprovero verbale;

Ai fini della maturazione dell'anzianità di servizio:

- il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno;
- il personale trasferito da altro ente per mobilità non interrompe il proprio rapporto di lavoro che continua con il nuovo ente, pertanto nell'anzianità di servizio si considera anche quella pregressa;

3)Le progressioni economiche sono attribuite in relazione:

- di norma alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto. Per l'anno 2020, per l'ERSI, trattandosi di Ente di nuova costituzione la valutazione sarà quella massima prevista nel CCDI approvato in via definitiva con Decreto del Direttore Generale n.30 del 31.12.2020 e cioè:

- Categoria B: max 45 punti
- Categoria C: max 60 punti
- Categoria D: max 75 punti

- esperienza maturata negli ambiti di riferimento, Esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento: l'elemento di valutazione che è preso in considerazione è quello degli anni di servizio (per un max di 15 anni valutabili):
 - Categoria B: 1 punti per ogni anno di servizio;
 - Categoria C: 1 punti per ogni anno di servizio;
 - Categoria D: 1 punti per ogni anno di servizio;
- competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi (per un max di 10 punti): saranno valutata i corsi per i quali è previsto il rilascio di un'attestazione a seguito di una prova di finale di verifica dell'apprendimento con l'attribuzione di un punteggio pari a 2,5 per ogni corso. (Considerare se valutare anche il titolo di studio maggiore rispetto quello necessario per l'accesso dall'esterno);

L'ordine di precedenza nella graduatoria di categoria dei dipendenti che abbiano conseguito lo stesso punteggio, si osserverà il criterio della maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;

4) Per ciascun dipendente è compilata una scheda, preceduta da un colloquio con l'interessato, che sottoscrive la propria scheda di valutazione in segno di accettazione del punteggio. In caso di apposizione di riserva, allo stesso è assegnato un termine massimo di giorni 3 per presentare le proprie osservazioni, decorso il quale il responsabile P.O. del Servizio Risorse Umane decide in via definitiva.

Può essere prevista una ulteriore forma di verifica a richiesta dei valutati per eventuali errori o omissioni nelle valutazioni, entro un termine di altri 3 giorni. Questa ulteriore valutazione può essere rimessa ad un apposito collegio composto dal Direttore Generale, dal responsabile di P.O. di riferimento.

5) In conformità a quanto previsto nei punti precedenti, è definita ed approvata la graduatoria per categoria predisposta assegnando le seguenti posizioni PEO con i criteri di cui in seguito:

Dipendenti in Servizio	Progressioni di cui al presente avviso (50%)
10	5

Ripartizione nella Categoria

Categoria	N. dipendenti in Servizio	n. Progressioni	% progressione
B	3	2	66,5%
C	3	1	33,5%
D	4	2	50%
TOTALE	10	5	50%

PUNTEGGI

Categoria	Valutazione	Competenze Acquisite e certificate a seguito di processi formativi			Esperienza maturata (1,5 per anno permanenza categoria max 15pt.i)	Anzianità di servizio (a parità di punteggio)	TOTALE
		Anno 1	Anno 2	Anno 3			
B	45						
C	60						
D	75						

6) L'attribuzione della progressione economica orizzontale avrà decorrenza al 1° gennaio dell'anno nel quale approvata la graduatoria (1° gennaio 2020) con competenza, fondo, anno 2020;

7) Sulla base dei punteggi assegnati in conformità ai precedenti commi, è definita ed approvata la graduatoria per categoria e comunicati gli esiti ai diretti interessati.

Il personale dipendente interessato alla progressione economica è invitato a presentare all'ufficio protocollo dell'ente apposita istanza utilizzando il modulo allegato e produrre eventuali atti, documenti e/o memorie validi per la dimostrazione degli elementi di cui ai precedenti punti, entro e non oltre il giorno 15/01/2021.

Il Responsabile dell'Ufficio Risorse Umane

Dr. Fabio Ferrante



OGGETTO: DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI – PEO ERSI

ERSI ABRUZZO
Ufficio del personale
protcollo@ersi-abruzzo.it

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a a _____ il _____, residente in _____, codice fiscale _____.

Visto l'Avviso di selezione per l'attribuzione di Progressioni Economiche Orizzontali approvato con determinazione dell'Ufficio Risorse Umane n. _____ del _____ -

C H I E D E

di essere ammesso/a a partecipare alla Selezione per l'attribuzione di Progressioni Economiche Orizzontali – PEO al personale dipendente a tempo indeterminato dell'ERSI Abruzzo.

A tal fine dichiara sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni e delle conseguenze previste dagli artt. 75 e 76 del DPR 445/2000 e ss.mm.ii. quanto segue:

- di essere inquadrato/a nella Categoria _____, Posizione Economica _____;
- di essere attualmente assegnato/a al Servizio/Ufficio _____;
- di aver maturato alla data del 01 gennaio 2020:

Anni di anzianità nella Categoria	Mesi di anzianità nella Categoria	Anni nell'ultima posizione economica	mesi nell'ultima posizione economica

- di aver partecipato ai seguenti corsi di formazione professionale e/o di aggiornamento conclusi con votazione finale di cui si allegano gli attestati di partecipazione:

Denominazione Corso di formazione professionale	Durata	Ente/Organo/Istituto presso cui è stato organizzato il corso	Valutazione

Il/La sottoscritto/a _____ autorizza ai sensi della Regolamento UE 679/2016 e del D. LGS 196/2003 e s.m.i. il trattamento e la comunicazione dei dati personali contenuti nella presente domanda e necessari per il procedimento di selezione in oggetto.

Con osservanza.

Luogo e Data _____
